

El presidente de Crue Universidades Españolas interviene en el Observatorio Colón

Segundo Píriz: “La mejora de la empleabilidad es uno de los mayores compromisos de la universidad española”

- El presidente de Crue Universidades Españolas, Segundo Píriz, ha asegurado en el Observatorio Colón que *“con la plena adaptación del Plan Bolonia, podemos afirmar que formamos a titulados competitivos internacionalmente”*
- El Observatorio Colón, una iniciativa de la consultora PeopleMatters y patrocinada por Gas Natural Fenosa, es un foro que reúne a los directivos de Recursos Humanos de las principales empresas españolas y de multinacionales con intereses en España.

Madrid, 7 de abril de 2017.- El presidente de Crue Universidades Españolas, **Segundo Píriz Durán**, ha participado ayer por la noche en una nueva edición del Observatorio Colón en Barcelona, encuentro organizado por la consultora especializada en gestión de Capital Humano **PeopleMatters** y patrocinado por **Gas Natural Fenosa**. Durante este foro, que reúne a los directivos de Recursos Humanos de las principales empresas españolas y de multinacionales con intereses en España para intercambiar puntos de vista sobre estrategia y tendencias empresariales, el máximo representante de los rectores de las universidades españolas ha reflexionado acerca de la colaboración Universidad-Empresa en la formación y capacitación del talento.

Segundo Píriz ha señalado la mejora de la empleabilidad de los universitarios españoles como *“uno de los mayores compromisos de la universidad española y elemento clave de su responsabilidad social”*, y ha destacado que se están produciendo avances considerables en este ámbito: *“Con la plena adaptación del Plan Bolonia, podemos afirmar que formamos a titulados competitivos internacionalmente, gracias a la formación en competencias que se potencia desde nuestras universidades”*.

No obstante, el presidente de Crue Universidades Españolas ha reconocido la necesidad de continuar apostando desde las universidades por una combinación de la formación teórica con la formación práctica en empresas, a través de diversas iniciativas y convenios de colaboración con empresas y organizaciones empresariales. Como ejemplos de iniciativas de éxito, ha mencionado programas como *Recruiting Erasmus*, de **PeopleMatters**, o el convenio de prácticas Santander-Crue-CEPYME.

Segundo Píriz también ha destacado la importancia de que la universidad favorezca la creación del espíritu emprendedor en los estudiantes, y apoye programas y premios a favor de las ideas más innovadoras. En este sentido, ha señalado que *“está demostrado que el emprendimiento universitario es un emprendimiento más competitivo, más internacionalizado y que genera empleo de mayor calidad”*.

Por último, el presidente de los rectores españoles ha recalcado que en la próxima década necesitaremos crear casi nueve millones de puestos de trabajo: *“el 60% de ellos, los ocuparán titulados superiores. Muchos de esos empleos hoy no existen. Además de ofrecer formación*

práctica, necesitamos inculcar a los estudiantes la necesidad de la formación continua. Quien pretenda hoy terminar una carrera y no volver a abrir un libro, tiene poco futuro en una sociedad en la que hay que aprender de manera constante”.

Acerca de PeopleMatters

PeopleMatters es una firma de servicios profesionales de consultoría de gestión de personas, líder en *Employer Branding* y comunicación en España. Otras líneas de servicio incluyen la Estrategia de Capital Humano, Transformación Cultural, Gestión del Talento, Organización, Retribución y Recompensa, y Diversidad y Bienestar Corporativo.

La compañía ha creado y desarrolla el programa *Recruiting Erasmus* para la atención de talento en las empresas. Además realiza formación y profesionalización avanzada y diversos estudios y *benchmarking*.

Para más información, visita: www.peoplematters.com

Acerca de Crue Universidades Españolas

Crue Universidades Españolas, constituida en el año 1994, es una asociación sin ánimo de lucro formada por un total de 76 universidades españolas: 50 públicas y 26 privadas.

Crue Universidades Españolas es el principal interlocutor de las universidades con el gobierno central y desempeña un papel clave en todos los desarrollos normativos que afectan a la educación superior de nuestro país. Asimismo, promueve iniciativas de distinta índole con el fin de fomentar las relaciones con el tejido productivo y social, las relaciones institucionales, tanto nacionales como internacionales, y trabaja para poner en valor a la Universidad española.

Acerca de la Universidad Corporativa de Gas Natural Fenosa:

La Universidad Corporativa Gas Natural Fenosa, primera Universidad Corporativa que se implantó en España, nació en el año 2000 con el objetivo de atender las necesidades formativas de Gas Natural Fenosa en todos los niveles y ámbitos de la organización, pero además, ser una palanca estratégica de transformación al servicio del negocio.

Es un lugar de encuentro, debate y formación que promueve la innovación y la excelencia en el desarrollo del talento para que sus profesionales hagan realidad los objetivos de la compañía. Para ello la Universidad Corporativa cuenta con un Consejo Asesor formado por Escuelas de Negocio y Universidades Politécnicas de reconocido prestigio que, junto a la dirección y unidades internas de Gas Natural Fenosa, asegura la conexión permanente entre la estrategia de la compañía y los programas de gestión del talento que se llevan a cabo.

Asimismo, cuenta con un equipo de expertos internos que colaboran como profesores y asesores en la transferencia del conocimiento de la compañía. En el pasado año, estos expertos internos impartieron el 25% de las horas de formación.

Sólo durante el año 2016, se impartieron en la Universidad Corporativa un total de 890.000 horas de formación a 140.000 participantes que evaluaron con una nota media de 9 sobre 10 la calidad en la enseñanza impartida.

peoplematters

Nota de prensa

Información de prensa de PeopleMatters

Soledad Gamerman

PeopleMatters. Tel. 917810680

soledad.gamerman@peoplematters.com